10 ans de l'association DircabESR

Enquête 2025 auprès des directrices et directeurs de cabinet

FURSAC·ANSELIN

DircabESR
Association des Directeurs de Cabinet
de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

À propos de DircabESR

Créée en 2014, l'association *DircabESR* a pour principaux objectifs de :

- Regrouper et fédérer les directeurs et directrices de cabinet et assimilés des établissements et organismes d'ESR
- Promouvoir les échanges et la coopération avec différents acteurs politiques et administratifs
- Elaborer un référentiel métier pour les directeurs et directrices de cabinet et d'en explorer les pistes d'amélioration
- Contribuer à la formation continue des directeurs et directrices de cabinet et de leurs collaborateurs.

DircabESR
Association des Directeurs de Cabinet de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

www.dircabesr.fr

À propos de Fursac Anselin

Le cabinet Fursac Anselin est un acteur de référence dans le recrutement et les Ressources Humaines au service de la sphère publique. Il intervient en appui des organisations dans l'évaluation, le recrutement, l'accompagnement, le management de leur cadres et cadres dirigeants.

1. **Chasseurs de tête**, nous menons des recrutements sur mesure par une technique éprouvée d'approche directe.

2. **Tiers de confiance,** nous évaluons les atouts des cadres publics au regard de l'environnement de chaque poste.

3. **Détecteurs de talents**, nous accompagnons et faisons grandir les profils à haut potentiel.

OBJECTIFS DE L' ÉTUDE

À l'occasion des dix ans de l'association « DircabESR », cette enquête vise à :

- ✓ **Actualiser** la photographie des directeurs de cabinet au sein d'établissements d'enseignement supérieur et de recherche, et des CROUS.

- ✓ **Comprendre** les attentes des directeurs de cabinet, leurs missions et leur relation avec les DGS.

- ✓ **Identifier** les enjeux de formation et les perspective d'évolution professionnelle des directeurs de cabinet.

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS DE L' ÉTUDE

PROFIL

- ✓ Une séniorité et un niveau de diplôme désormais stabilisés, une diversité des profils par les environnements professionnels antérieurs.
- ✓ Une croissance continue du niveau de rémunération depuis 2017.
- ✓ Une ancienneté moyenne d'environ 3 ans sur le poste.

MÉTIER

- ✓ Des missions clairement établies (fiche de poste) et un référentiel métier plutôt aligné mais différemment appréhendés et potentiellement incomplets.
- ✓ Un manque de moyens et de temps, complexité de l'environnement, du jeu d'acteurs du processus décisionnel constituent les principales difficultés rencontrées.
- ✓ Des conditions de travail très largement considérées comme satisfaisantes.
- ✓ Des besoins en formation en forte augmentation pour l'exercice des fonctions comme dans une perspective d'évolution professionnelle.

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS DE L' ÉTUDE

BINÔME DGS/DIRCAB

- ✓ Une relation généralement de qualité, des échanges quotidiens et une répartition des missions claires. Mais des situations plus dégradées dans certains établissements.

PERSPECTIVES

- ✓ Si l'intérêt des missions constituent le levier de motivation le plus prégnant, le sujet du « statut » constitue une insatisfaction et une priorité d'évolution attendue.
- ✓ Un tiers des répondants envisage de rester dans leurs fonctions dans les deux années qui viennent. Une très faible minorité envisage de rester dans le même établissement sur d'autres missions. Un tiers exprime le vœu de rejoindre une collectivité territoriale ou les services de l'Etat.

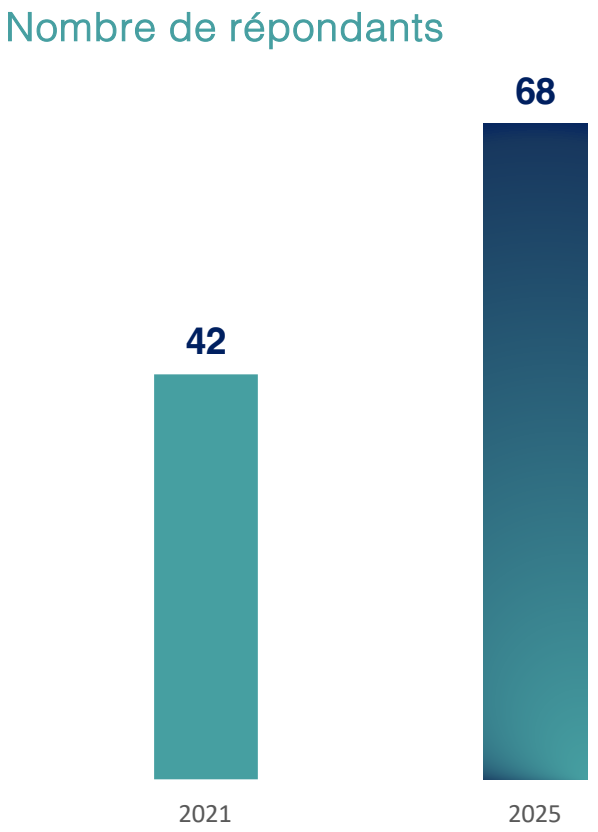
DIRCABESR

- ✓ Une association reconnue, dont la notoriété est portée par ses membres et les relais institutionnels. Un niveau de satisfaction positif et plutôt partagé par les adhérents.

MÉTHODOLOGIE & RÉSULTATS

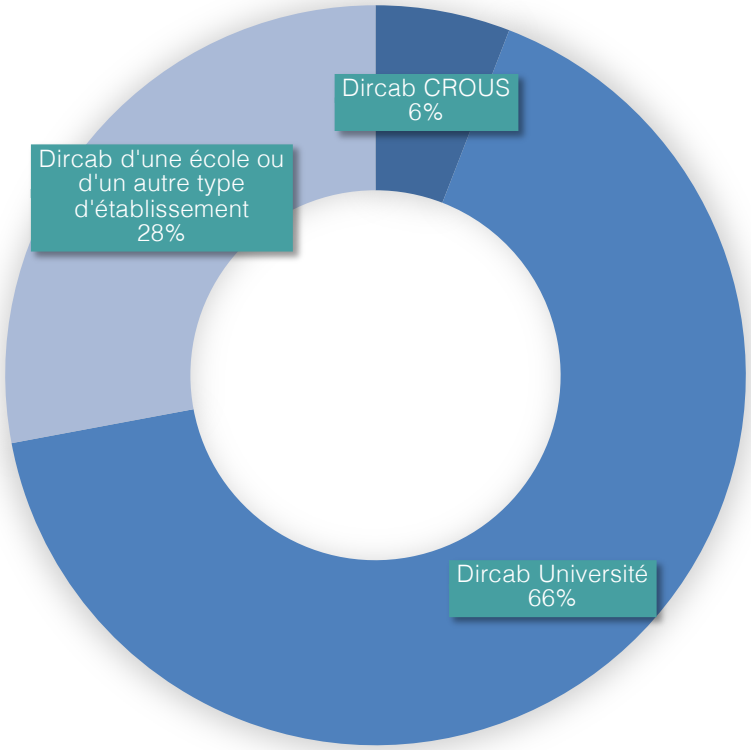
- Etude réalisée en mai 2025.
- Questionnaire anonyme auto-administré en ligne.
- Une trentaine de questions posées.
- 94% des répondants sont allés au bout du questionnaire.

2017	2021	2025
44 répondants	**55** répondants	**68** répondants
73% de directeurs de cabinet	**72%** de directeurs de cabinet	**100%** de directeurs de cabinet



PROFIL

RÉPONDANTS



91%

des répondants sont membres de l'association

DircabESR
Association des Directeurs de Cabinet
de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

CROUS	Université	École / autre type d'établissement
4 Répondants	**45** répondants	**19** répondants

GENRE

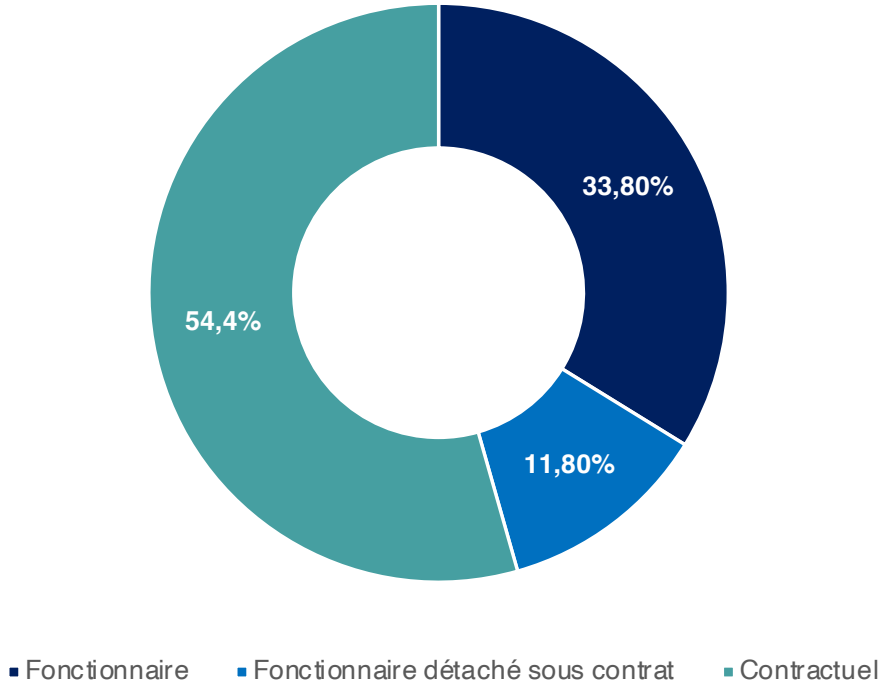
50%

50%

34 répondants

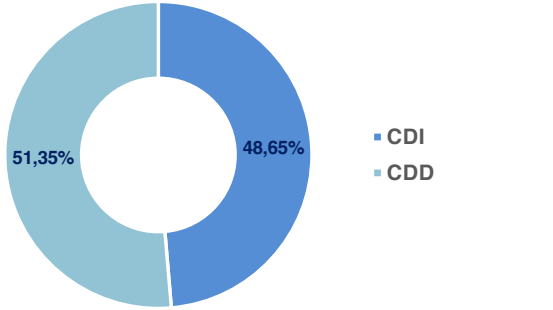
34 répondants

STATUTS DES RÉPONDANTS

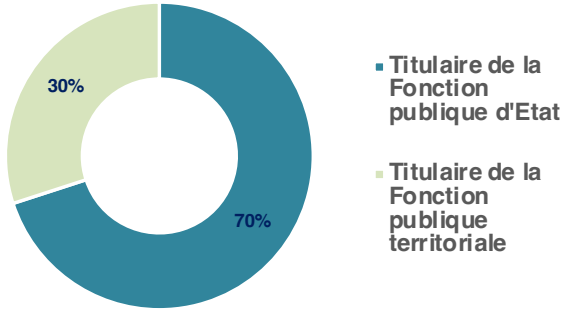


54% de contractuels
(44% en 2021)

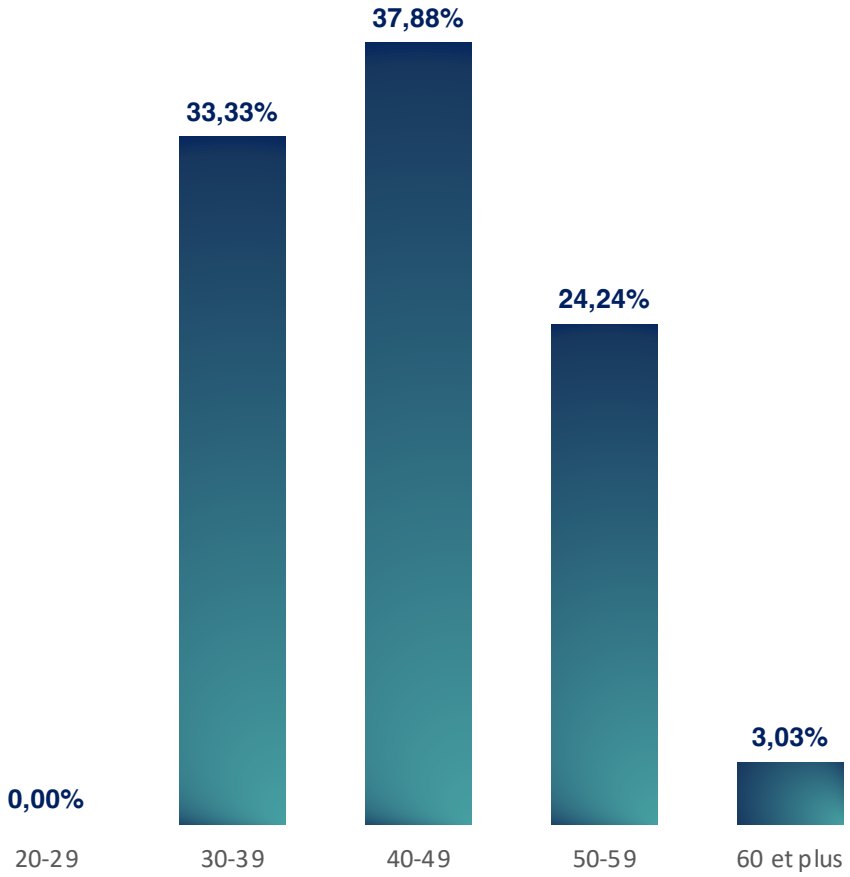
Pour les répondants contractuels :



Pour les répondants fonctionnaires :



ÂGE



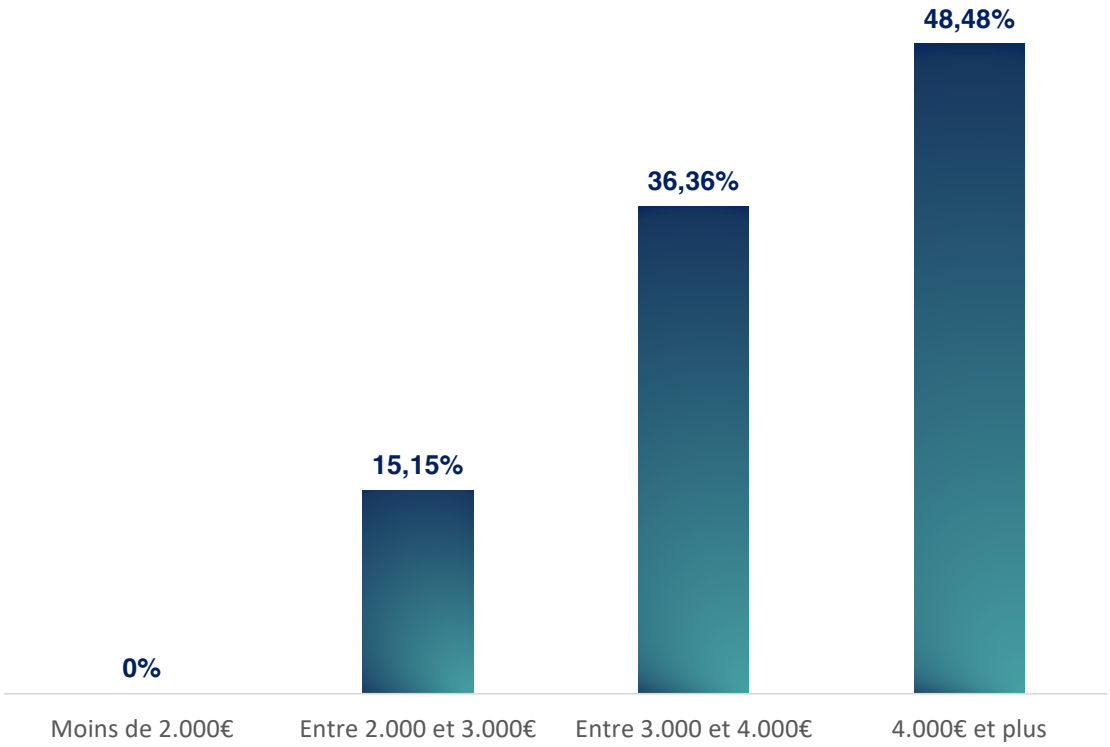
Au fil des enquêtes, on constate une augmentation sensible de l'âge moyen au sein des directeurs de cabinet :

- En 2021, les moins de 30 ans représentaient **11%** des répondants de l'époque.
- **27%** ont en 2025 plus de 50 ans, à un niveau sensiblement proche de celui de 2021 (**22%** en 2017).

NIVEAU DE DIPLÔME

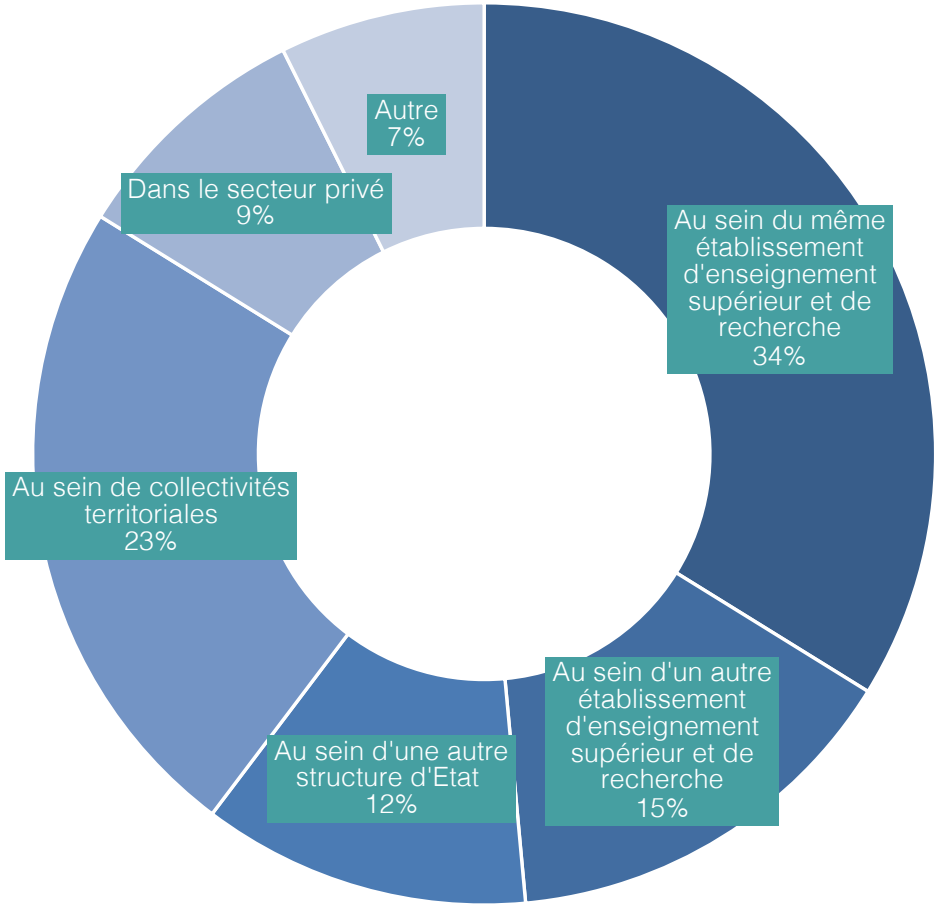
- Une très large majorité **(+80%**) des directeurs de cabinet sont titulaires d'un master.
- **9%** sont titulaires d'une licence.
- Un peu plus de **7%** sont titulaires d'un doctorat (en baisse notable par rapport à 2021 (13%)

REVENU MENSUEL NET (avant impôt)



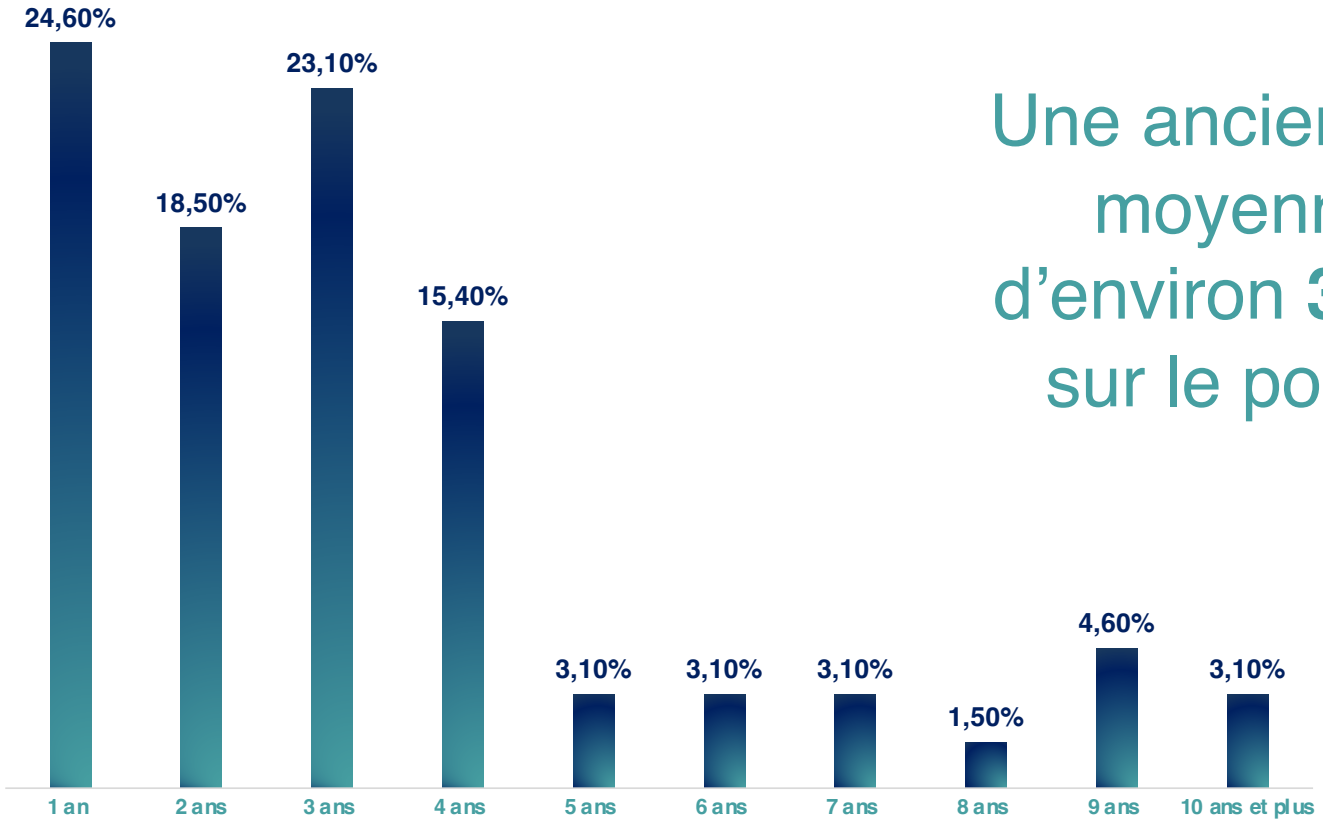
- Une **augmentation continue** du niveau de revenu depuis 2017.
- **48%** ont une rémunération supérieure à 4 000€/net (**35%** en 2021).
- **Aucun répondant** à moins de 2 000€/net (4% en 2021).

FONCTIONS PROFESSIONNELLES ANTÉRIEURES



- La moitié des directeurs de cabinet proviennent d'un établissement supérieur et de recherche.
- Plus d'1 directeur de cabinet sur 5 exerçait précédemment en collectivité territoriale.

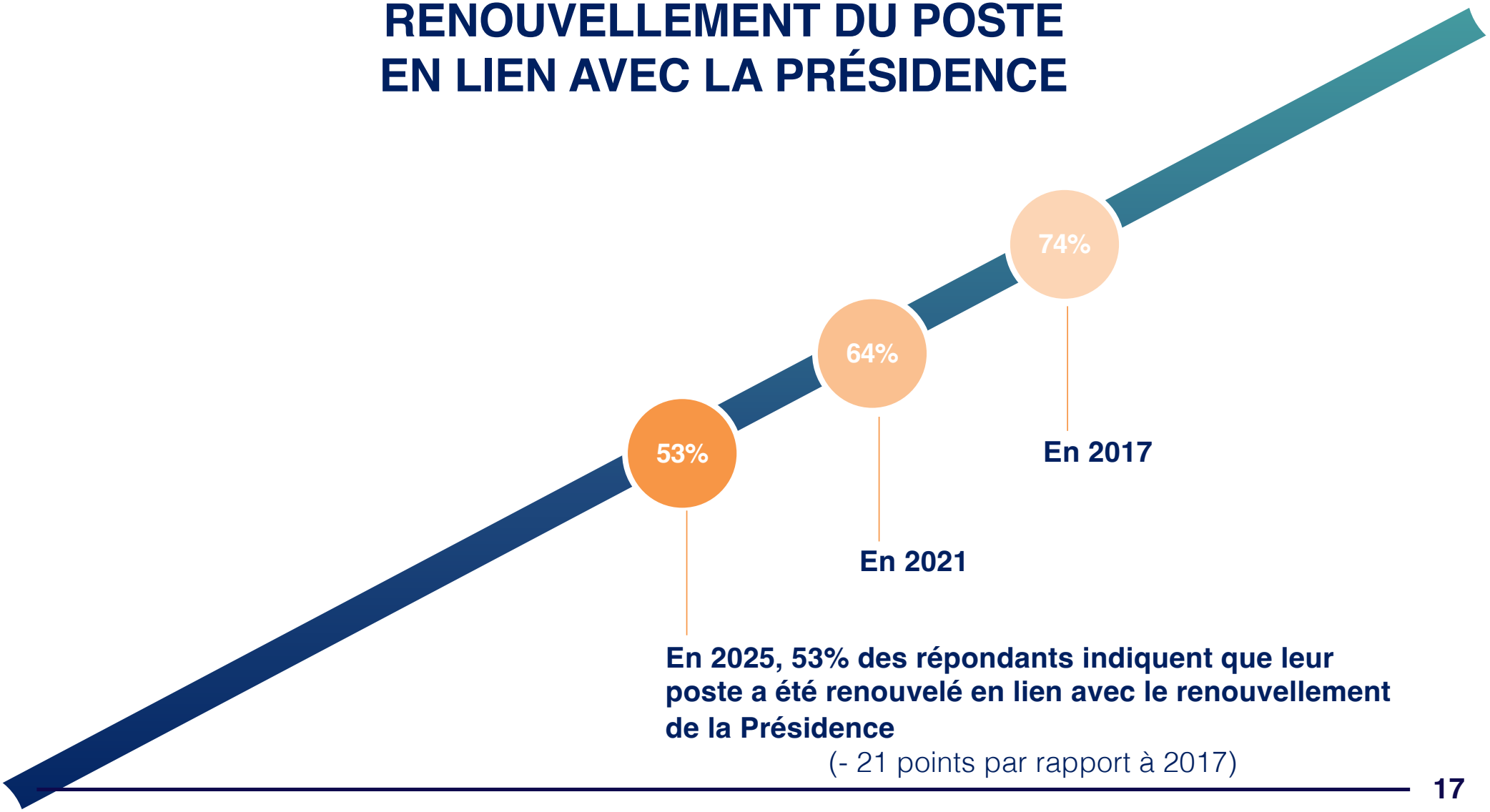
ANCIENNETÉ DANS LE POSTE



Une ancienneté moyenne d'environ **3 ans** sur le poste.

Moins de 20% des répondants ont une ancienneté supérieure ou égale à 5 ans.

RENOUVELLEMENT DU POSTE EN LIEN AVEC LA PRÉSIDENCE

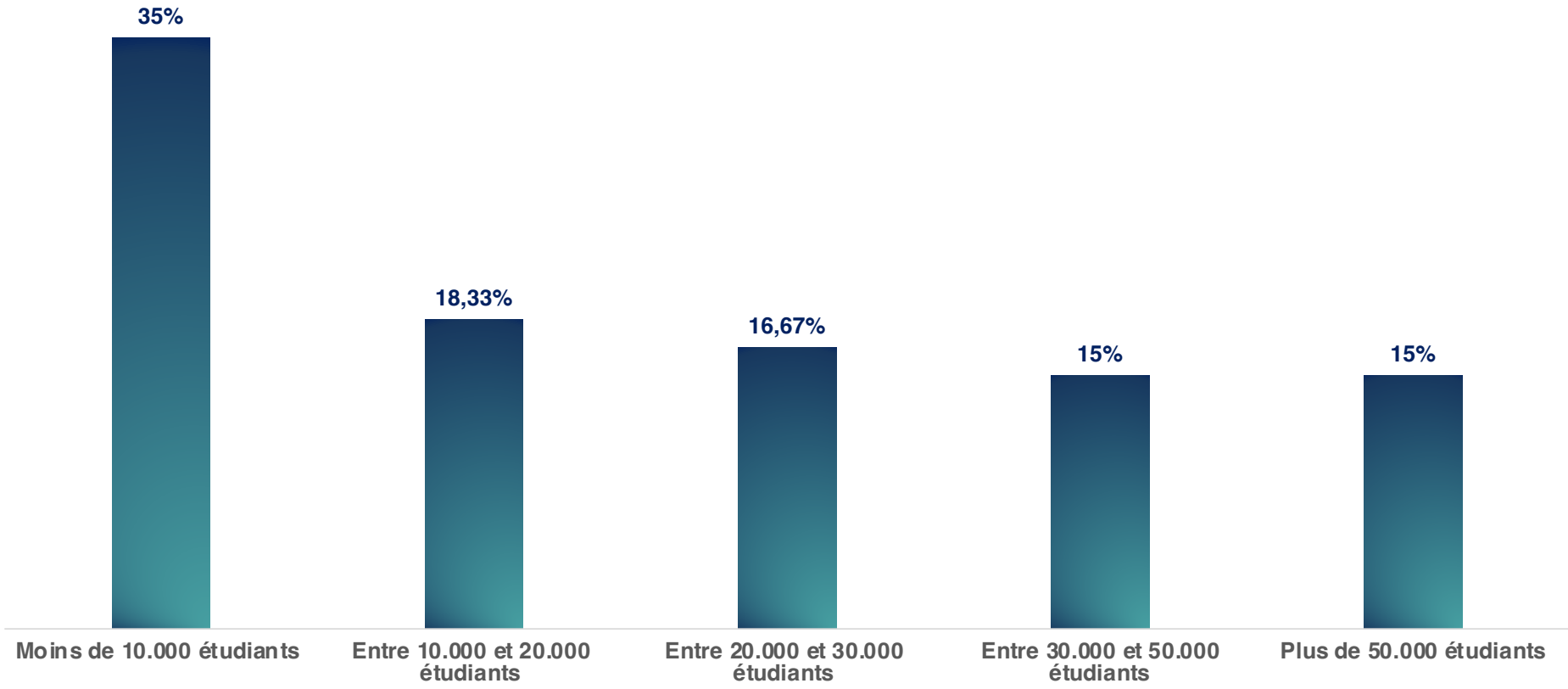


En 2025, 53% des répondants indiquent que leur poste a été renouvelé en lien avec le renouvellement de la Présidence

(- 21 points par rapport à 2017)

MÉTIER

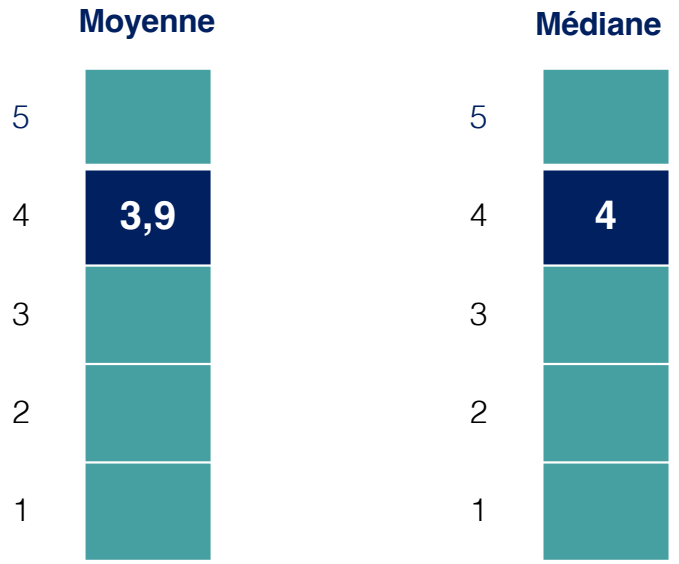
DIMENSION DE L' ÉTABLISSEMENT



FICHE DE POSTE

- **96%** des répondants ont une pleine connaissance de leur fiche de poste
- En 2021, **73%** des répondants indiquaient avoir connaissance de leur fiche de poste.

Cohérence de la fiche de poste avec les activités réelles (sur une échelle de 1 à 5)



RÉFÉRENTIEL MÉTIER

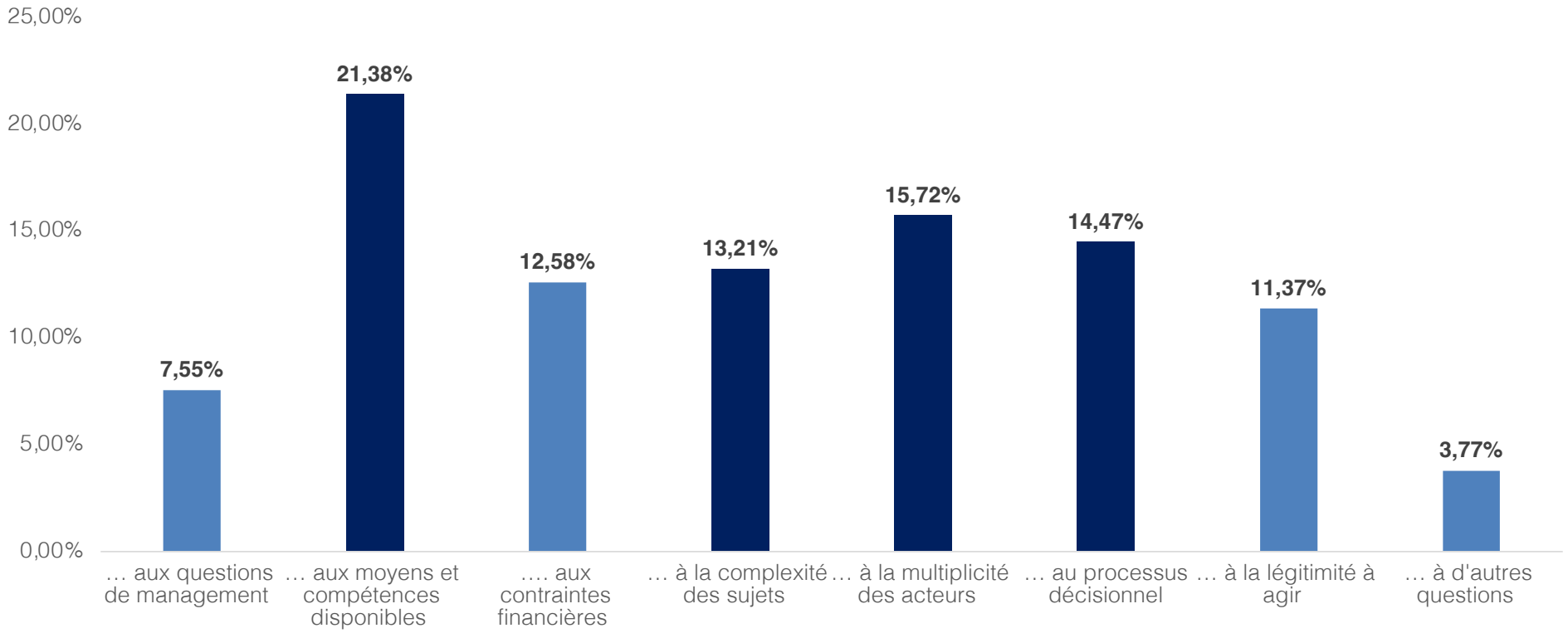
- **Les répondants considèrent que les missions mentionnées dans le référentiel "métier" correspondent globalement à leur quotidien**. Toutefois des différences existent suivant les situations : les missions liées "aux relations extérieures" et celles à la "préparation du travail de l'équipe de direction et celui des instances" ne sont pas appréhendées de manière homogènes

- Ce référentiel ne semble pas exhaustif puisque les "autres missions" constituent aussi le cœur de l'activité.

1	Contribution à la cohérence stratégique et aux actions de l'établissement	86/100
2	Missions particulières notamment liées aux relations extérieures institutionnelles	84/100
3	Autres missions	83/100
4	Préparation du travail de l'équipe de direction et de celui des instances	81/100

NATURE DES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Dans leurs activités quotidiennes, les difficultés éventuellement rencontrées par les directeurs de cabinet sont liées…



NATURE DES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Les moyens et compétences représentent **plus de 21% des réponses** sur la nature des difficultés.

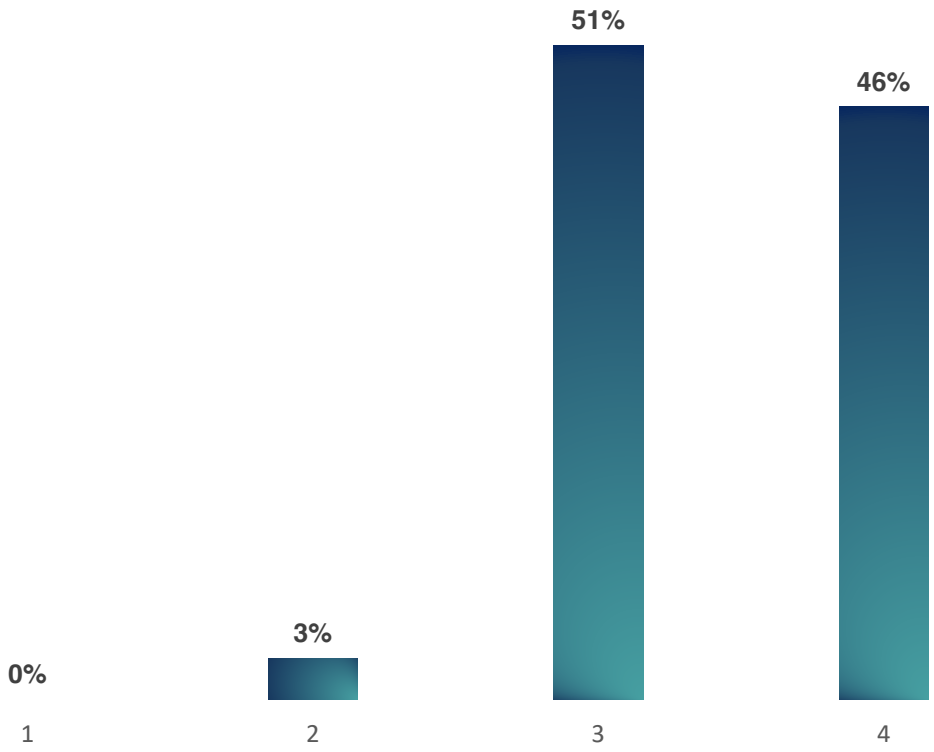
15% des réponses évoquent les difficultés liées à la **multiplicité des acteurs.**

Autour de 14% des réponses concernent **le processus décisionnel** ou **complexité des sujets**.

Dans les autres réponses suggérées par les répondants sont citées: « le manque de temps disponible », « la rapidité du mandat » et « le lien avec la Direction générale ».

CONDITIONS DE TRAVAIL

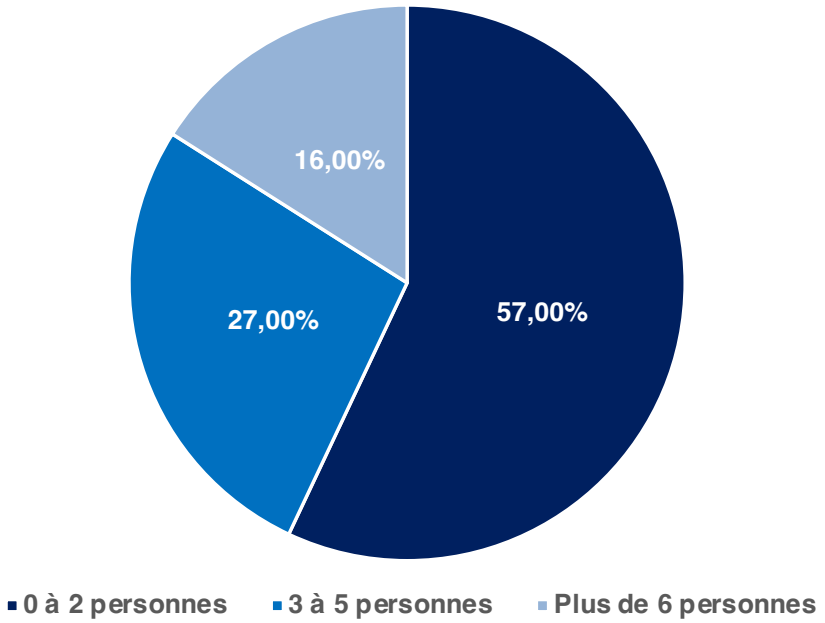
Niveau de satisfaction des conditions de travail



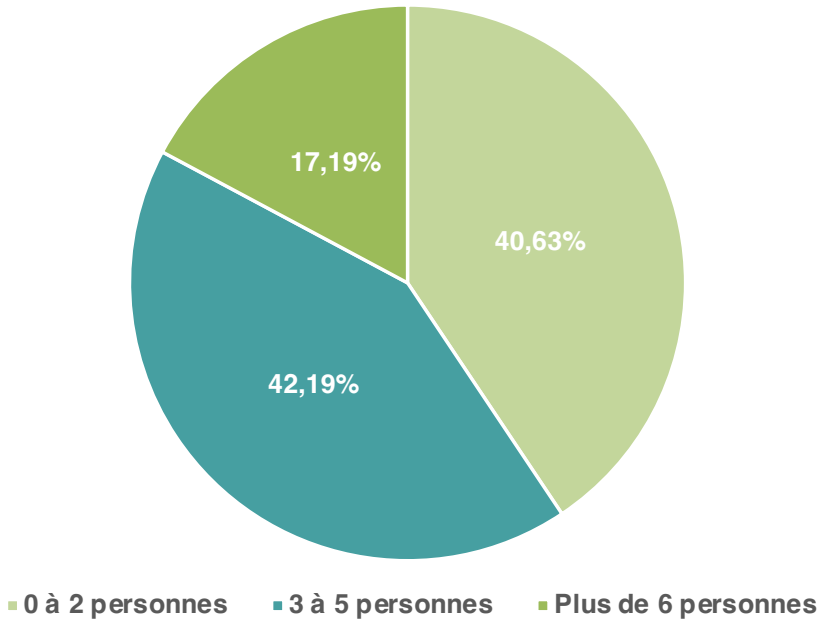
97%

des répondant sont satisfaits de leurs conditions de travail.

COMPOSITION DU CABINET



2021



2025

ENJEUX DE FORMATION

73% des répondants ont identifié des besoins de formation
(+13 points par rapport à 2021)

- Parmi ceux-ci, une majorité (58,7%) exprime un enjeu de formation pour l'exercice des fonctions actuelles, mais aussi pour préparer une évolution professionnelle (32,3% pour l'exercice seul des fonctions actuelles, 8,7% au bénéfice d'une évolution professionnelle).

Domaines évoqués

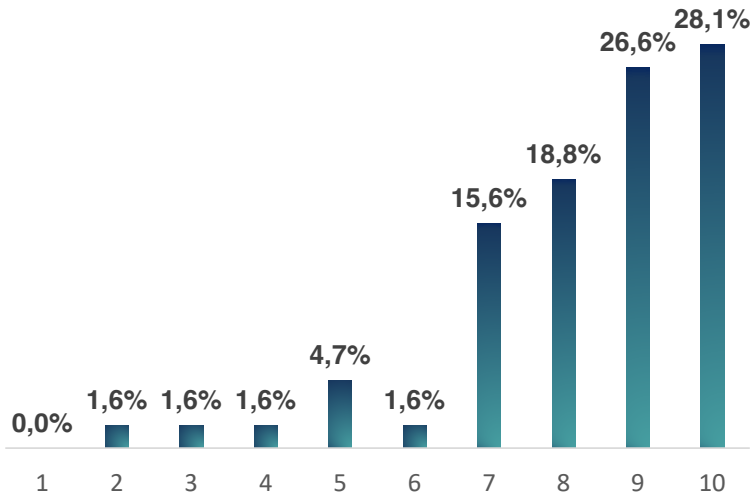
Gestion de crise	Nouvelles technologies	Finances & budget	ESR	Juridique
17,04%	16,3%	14,8%	11,1%	8,5%

Communication	Management	Gestion de projet	RH	Autre
8,5%	7,4%	6,6%	5%	4,5%

BINÔME DGS/DIRCAB

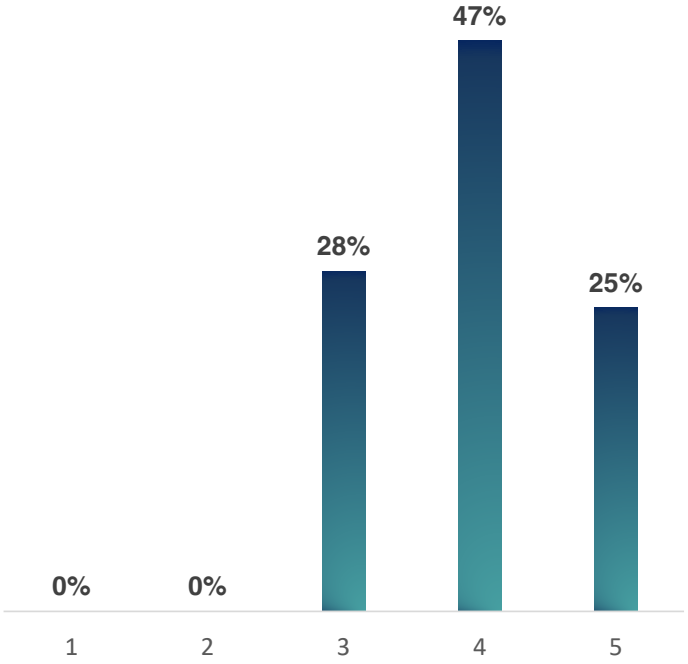
RELATION AVEC LE DGS

Qualité de la relation
(sur une échelle de 1 à 10)

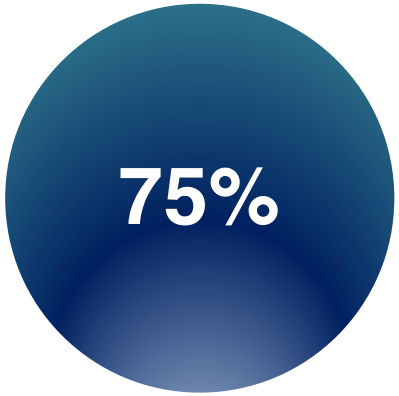


MOYENNE
8,27

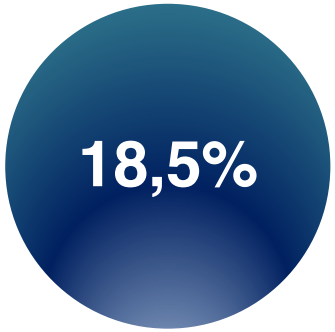
Clarté de la répartition des missions
(sur une échelle de 1 à 5)



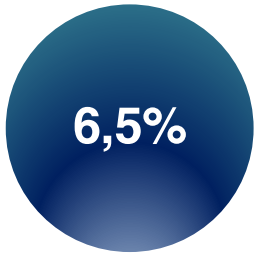
RELATION AVEC LE DGS



des répondants ont une relation quotidienne



des répondants ont une relation hebdomadaire



des répondants ont une relation plus espacée

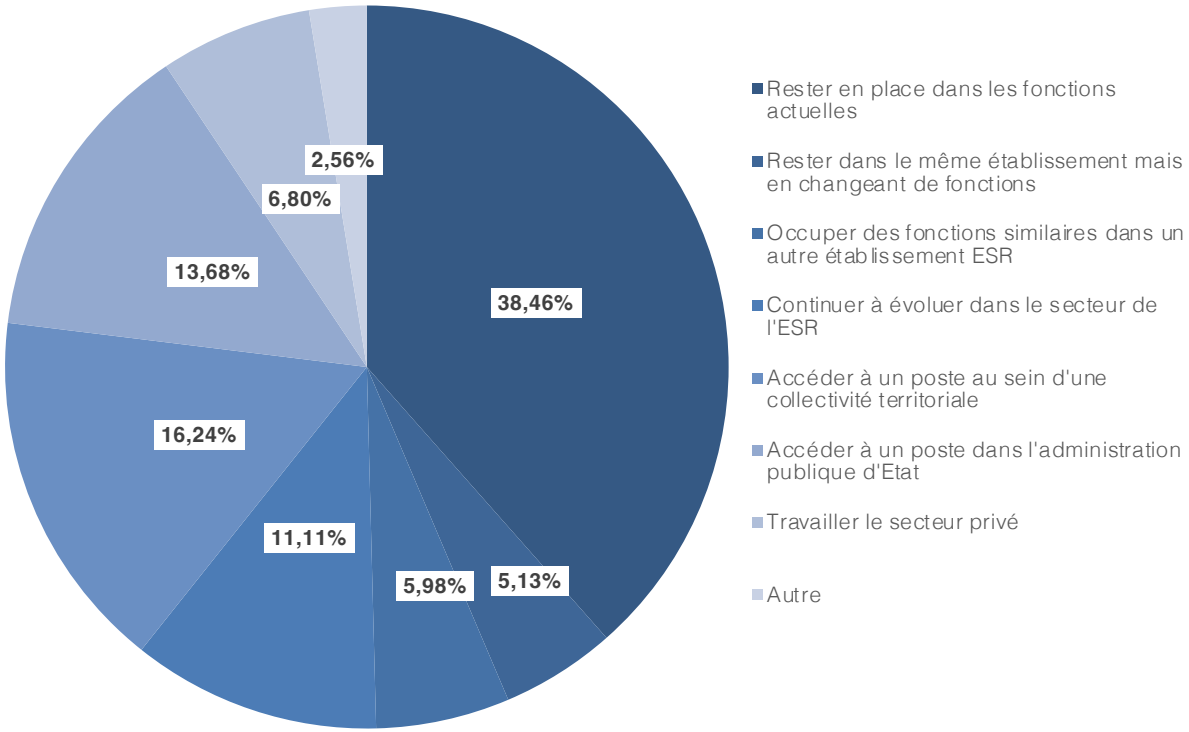
PERSPECTIVES

ÉVOLUTIONS ATTENDUES SUR LE POSTE

1. Rémunération et avantages personnels (cités par 55% des répondants)
2. Statut (cité par 54% des répondants)
3. Visibilité (cité par 50% des répondants)
4. Moyens dédiés (cités par 50% des répondants)
5. Responsabilités (cités par 15% des répondants)
6. Autre (cité par 3% des répondants)

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Dans les deux années qui viennent, les répondants envisagent de…



- ✓ **Plus de 38% des répondants envisagent de rester dans leur fonction actuelle.**
- ✓ **1 répondant sur 3 envisage d'accéder à un poste dans une collectivité ou au sein de l'État.**
- ✓ **Seul 5% des répondants envisagent de rester dans le même établissement mais en changeant de fonction.**

INTÉRÊTS DU POSTE

	« L'intérêt des missions exercées »	98% des répondants
	« La qualité des relations de travail»	28% des répondants
	« Les possibilités d'évolution professionnelle »	20% des répondants
	« Les conditions de travail et avantages personnels »	6% des répondants
	« La reconnaissance et le statut »	5% des répondants
	« Autre »	2% des répondants

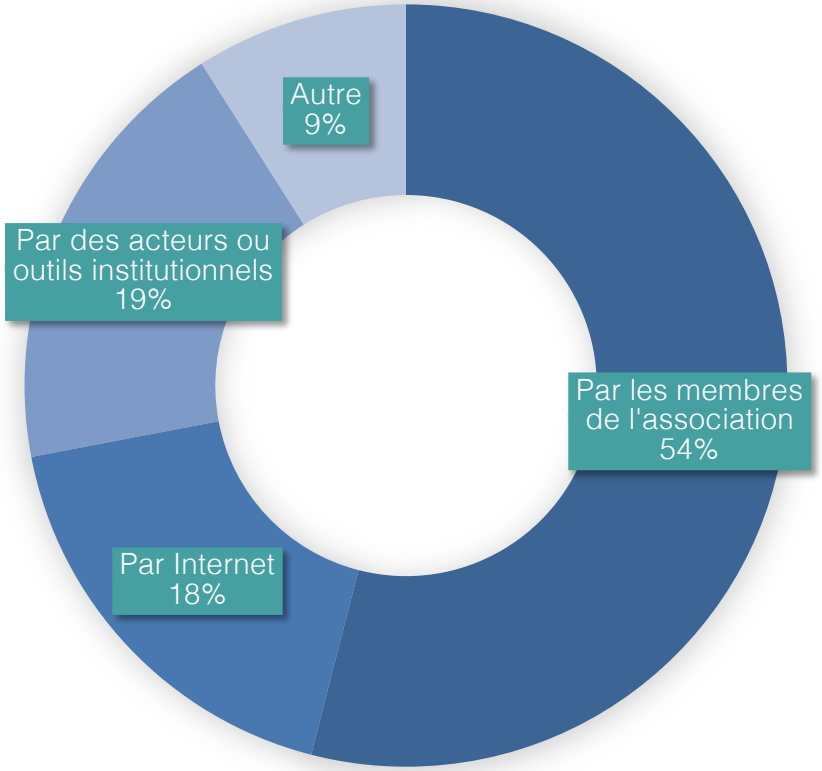
L'ASSOCIATION

CONNAISSANCE DE L'ASSOCIATION DIRCABESR

95%

des répondants connaissent

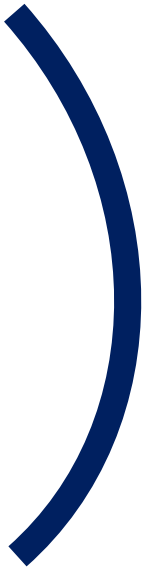
DircabESR
Association des Directeurs de Cabinet de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche



SATISFACTION SUR L'ASSOCIATION DIRCABESR

8,5/10

DircabESR
Association des Directeurs de Cabinet
de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche



minimum cité : 5

70% des réponses supérieures à 8.

Enquête à retrouver sur

www.dircabesr.fr

www.fursac-anselin.fr